



POLÍTICA
DE SALVA GUARDAS



Missão

O CPCD foi criado para ser uma instituição de aprendizagem permanente nos campos da Educação e do Desenvolvimento, tendo a Cultura como matéria-prima e instrumento de ação. Desde 1984, o CPCD se dedica à implementação e realização de projetos inovadores, programas integrados e plataformas de Transformação Social e Desenvolvimento Sustentável, destinados, preferencialmente, às comunidades e cidades brasileiras com menos de 50 mil habitantes onde vivem mais de 90% da população brasileira.



Visão

O CPCD pretende se tornar uma referência regional, nacional e internacional na construção de Ecossistemas de Aprendizagem, que gerem Comunidades Saudáveis e Cidades Educativas, implementação de Cidades de Aprendizagens e Sustentáveis, e Centros de Excelência em Educação do Campo, contribuindo de forma substantiva para a consolidação dos princípios éticos, de transparência, justiça e equidade social, valorizando a diversidade cultural brasileira.



Valores

- A convicção de que “Educação é algo que só ocorre no plural” e que “Desenvolvimento é geração de oportunidades” forneceu a base para a formulação de metodologias e tecnologias sociais inovadoras;



Valores

- A certeza de que só a existência de times de educadores comprometidos é condição essencial para o êxito de nossa Missão e Visão, levou o CPCD a investir, permanentemente, energias e recursos na formação e capacitação destes profissionais: aprendizes permanentes, provocadores de mudanças, criadores de oportunidades, construtores de comunidades educativas e cidades sustentáveis, convocadores de aldeia e promotores de generosidade e cidadania;



Valores

- A participação efetiva das comunidades envolvidas em todas as etapas - apreensão, consolidação e devolução - processos, impactos, produtos e resultados - dos projetos, programas e plataformas, gerando o “empoderamento” comunitário, tornou-se o alicerce e sustentabilidade de todas as ações programáticas.





De acordo com
seu estatuto o
CPCD:

De acordo com o artigo 1º. de seu estatuto o CPCD é uma instituição de aprendizagem, uma Organização da Sociedade Civil - OSC organizada em forma de associação de caráter educativo, cultural e socioambiental.

De acordo com o artigo 3º. de seu estatuto o CPCD possui objetivos voltados à promoção de atividades e finalidades de relevância pública e social, especialmente no âmbito das políticas de inclusão e desenvolvimento humano, em harmonia e coerência com o meio educativo, socioambiental e cultural.

De acordo com o artigo 4º. de seu estatuto o CPCD tem como objetivos gerais:

a) Realizar estudos, pesquisas, projetos, programas e ações concretas nos campos da Educação, da Cultura e do Desenvolvimento, visando criar alternativas para a construção de uma sociedade melhor e mais justa e o pleno desenvolvimento humano, em harmonia e coerência com o meio socioambiental e cultural;

b) Participar de projetos, programas e ações concretas, conjuntas e interativas, apoiados por outros organismos públicos e/ou privados nos campos da Educação, Cultura, Socioambiental e Desenvolvimento Sustentado nos diversos contextos culturais específicos, no estado de Minas Gerais, no Brasil e no exterior.



De acordo com o artigo 3º. de seu estatuto o CPCD dará prioridade a projetos e programas que tenham compromissos com a Ética e com a Carta da Terra (dentro dos seus 4 princípios: 1. Respeitar e cuidar da comunidade de vida. 2. Cuidar da comunidade da vida com compreensão, compaixão e amor. 3. Construir sociedades democráticas que sejam justas, participativas, sustentáveis e pacíficas. 4. Garantir a generosidade e a beleza da Terra para as atuais e as futuras gerações), e que assegurem a participação democrática e o engajamento dos grupos comunitários em todas as fases dos projetos, isto é, no planejamento, implementação, sistematização, avaliação e difusão das ações específicas empreendidas.



Conduta ética

O referido documento é um instrumento de fundamental importância para nortear as ações e tomadas de decisão nas relações entre os diversos públicos da instituição em consonância com nossa missão.

Este documento define normas de comportamento com o objetivo de orientar o relacionamento institucional e operacional, de acordo com nossos princípios éticos institucionais.

É obrigatório que todos os diretores, funcionários, educadores, associados e gestores, tenham acesso e façam cumprir as regras e diretrizes aqui estabelecidas. A violação de qualquer preceito constitui motivo de rompimento do contrato de trabalho firmado com a instituição.

O CPCD assegura a todo e qualquer funcionário e beneficiário o direito a individualidade, ao tratamento digno e justo, sem discriminação de qualquer espécie. O nosso objetivo é manter uma postura transparente, íntegra e justa com nossos beneficiários, funcionários, parceiros, colaboradores, fornecedores, doadores, governo e sociedade.



Conduta ética

O CPCD é contra e não pratica preconceitos de quaisquer natureza: trabalho infantil, trabalho escravo, apologia ao racismo, a violência contra a mulher, homofobia e lesbofobia. Intimidação psicológica, física e moral e atitudes que possam ser interpretadas como assédio moral e sexual.

O artigo 5º da constituição federal nos incisos: VIII, X, XLI, XLII tornam qualquer forma de discriminação, prática de violência seja ela física, psicológica, cultural e verbal ou manifestação de caráter preconceituoso contra pessoas por motivos derivados de sua orientação sexual e de gênero feminino e masculino ato ilícito, devendo ser combatido e punido na forma desta lei.

Art. 5º Todos são iguais perante a lei, sem distinção de qualquer natureza, garantindo-se aos brasileiros e aos estrangeiros residentes no País a inviolabilidade do direito à vida, à liberdade, à igualdade, à segurança e à propriedade.



Transparência

O CPCD busca cada vez mais transparência em suas ações e disponibiliza, periodicamente, todas as informações financeiras pertinentes a cada projeto. Essas informações demonstram a forma como os investimentos são alocados. Tais informações não se restringem apenas ao desempenho financeiro, mas contemplam outros fatores que norteiam o nosso trabalho. Todas estas informações, balanços e relatórios de auditorias estão disponíveis, de forma clara e transparente, em nosso site institucional www.cpcd.org.br. O CPCD possui assessoria contábil, jurídica e é auditado pela BDO Trevisan desde 2006.



Política Anticorrupção

Estabelece a exigência de que o CPCD conduza todas as suas atividades, em todos os territórios em que atua, com os setores público e privado, com integridade e nos mais elevados padrões éticos.

O CPCD não tolera quaisquer práticas de corrupção, suborno, comissões ilícitas, ou qualquer outro pagamento inadequado em troca de favores, aprovações ou vantagens.

A estrutura de governança do CPCD está alicerçada nos princípios da transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa. A forma de agir de todos os colaboradores do CPCD deve ser uma conduta ética, honesta e íntegra, para prevenir sempre a existência de atos de corrupção e acautelar situações em que haja conflito de interesses.



Discriminação, preconceito e assédio

O CPCD repudia qualquer tipo de discriminação, preconceito e assédio, e tem o compromisso de apurar e denunciar qualquer tipo de situação de humilhação, hostilidade e constrangimento, em consequência de cor, sexo, raça, origem étnica, idade e condição econômica, condição física e mental, religião, orientação sexual, ideologia sindical, posicionamento político.

O público alvo da política de salvaguardas institucional é toda e qualquer pessoa atendida direta e/ou indiretamente pelo CPCD, especialmente crianças, jovens e adultos que vivem em condições vulneráveis, parte essencial de nossos princípios e responsabilidades institucionais.



Discriminação, preconceito e assédio

O CPCD reconhece a importância de criar um ambiente seguro para todas as crianças e jovens, e tem políticas internas e diretrizes de salvaguarda aplicadas em toda a organização e de conhecimento de seus educadores, funcionários e colaboradores. A organização segue uma política de tolerância zero e monitora os códigos de proteção junto a seus funcionários, colaboradores e parceiros. A organização permite que os funcionários e terceirizados denunciem quaisquer ações ou preocupações de salvaguardas, diretamente a canaldedenuncia@cpcd.org.br.

Belo Horizonte, 01 de fevereiro de 2017.

Política revisada em 12 de setembro de 2022.





www.cpcd.org.br